**REGULAMIN PROGRAMU MENTORINGOWEGO – model konsultacyjny**

**I. Cel Programu Mentoringowego:**

Program Mentoringowy ma na celu wsparcie studentów Politechniki Warszawskiej w rozwoju ich potencjału i kompetencji, a także w świadomym kształtowaniu ścieżki rozwoju zawodowego, dzięki zaangażowaniu Mentorów reprezentujących pracodawców współpracujących z Biurem Karier Politechniki Warszawskiej.

Cel ten realizowany będzie poprzez spotkanie Mentora i Mentee,   
w czasie którego Mentor będzie dzielił się swoją wiedzą i dobrymi praktykami. Przebieg spotkania będzie zgodny z realnymi potrzebami oraz celami zawodowymi   
i rozwojowymi Mentee.

**II. Strony biorące udział w Programie Mentoringowym:**

**Organizator -** Biuro Karier Politechniki Warszawskiej.

**Uczestnicy -** Mentor (doświadczony pracownik) i Mentee (student/studentka).

**III. Ogólne założenia Programu Mentoringowego:**

1. Program Mentoringowy – model konsultacyjny realizowany będzie przez Biuro Karier Politechniki Warszawskiej od kwietnia 2020.
2. W ramach Programu Mentoringowego przewidziane są:

* Pojedyncza (jednorazowa) konsultacja mentorska dla mentee przeprowadzona zdalnie lub bezpośrednio
* Dodatkowo: sesja coachingowa dla mentee, jeśli głosi się z taką potrzebą.

1. Zarówno Mentor jak i Mentee nie wnoszą żadnych opłat i nie otrzymują żadnego wynagrodzenia.
2. Czas trwania konsultacji mentorskiej to w przybliżeniu jedna godzina zegarowa
3. Uczestnicy przystępują do Programu Mentoringowego po potwierdzeniu zapoznania się z niniejszym regulaminem.
4. Informacja o Programie Mentoringowym - model konsultacyjny, zostanie opublikowana na portalu Biura Karier PW.
5. W Programie mogą brać udział wszyscy studenci Politechniki Warszawskiej.
6. Ze względu na ograniczoną liczbę mentorów i konsultacji, o możliwości skorzystania z udziału w programie decydować będzie kolejność zgłoszeń oraz fakt załączenia krótkiego opisu z jakim mentee zgłasza się do mentora.

**IV. Zobowiązania stron:**

**Biuro Karier Politechniki Warszawskiej:**

1. Promocja Programu Mentoringowego.
2. Zaproszenie mentorów do współpracy, którzy będą dzielić się swoją wiedzą
3. Wsparcie uczestników w postaci superwizji dla mentorów i coachingowej dla mentee.
4. Przeprowadzenie ewaluacji Programu.

**Mentor:**

1. Dzielnie się wiedzą, doświadczeniem podczas indywidualnych spotkań   
   z Mentee.
2. Przeprowadzanie godzinnych konsultacji. Rozpoczęcie konsultacji od zawarcia „kontraktu” (obopólnej umowy na poufność, szacunek i szczerość w trakcie konsultacji)

**Mentee:**

1. Rozpoczęcie konsultacji od zawarcia „kontraktu” (obopólnej umowy na poufność, szacunek i szczerość w trakcie konsultacji).
2. Podjęcie próby realizacji działań uzgodnionych z Mentorem, w wyniku konsultacji.
3. Załączenie do zgłoszenia krótkiego opisu wyzwania/sprawy/problemu.
4. Poinformowanie Biura Karier Politechniki Warszawskiej o zmianach mających wpływ na możliwość skorzystania, w umówionym czasie, z konsultacji mentoringowej.
5. Udział w ewaluacji Programu.

***Regulamin wchodzi w życie z dniem 31 marca 2020 roku.***